

São Paulo, XX de xxxxx de 202X.

À

Nonono Administração de Condomínios.

A/C Sr. Nonono – Gerente de Rh

Assunto: Proposta de consultoria de Rh

Prezados Senhores:

Com o objetivo de responder a necessidade de aperfeiçoar a profissionalização da gestão de pessoas como forma de estruturá-la para os desafios do mercado, apresentamos abaixo proposta de consultoria de Recursos Humanos.

1) Objetivo:

A presente proposta de prestação de serviços de consultoria tem por objetivo realizar uma pesquisa de campo, visando oferecer melhorias nos processos para otimização do trabalho nos condomínios administrados pela **Nonono Administração de Condomínios**, dessa forma, sugere-se a realização de entrevistas individuais com todos os funcionários para elaboração das descrições de cargos com base na experiência profissional, competências, formação acadêmica e atividades exercidas no condomínio.

2) Metodologia

Para o cumprimento das ações delineadas no escopo de trabalho, serão cumpridas as seguintes etapas detalhadas:

ETAPA 1 – Visita no condomínio para reunião de diagnóstico com o síndico e/ou gestor.

ETAPA 2 – Entrevistas individuais com todos os funcionários.

ETAPA 3 – Elaboração das descrições de cargos.

ETAPA 4 – Reunião de fechamento do trabalho de consultoria para entrega do relatório final.

3) Produto

Como resultados dos trabalhos desenvolvidos, serão apresentados os seguintes produtos:

Produto 1 – Descrições de cargos de todos os funcionários.

Produto 2 – Relatório final de conclusão com as sugestões de melhorias para otimização dos trabalhos existentes no condomínio.

4) Cronograma

ETAPAS	MESES			
	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4
Aceite da proposta				
Reunião de diagnóstico com as lideranças				
Planejamento dos trabalhos				
Entrevistas individuais				
Elaboração das descrições de cargos				
Análise das informações				
Reunião de entrega do relatório final				

5) Equipe responsável

Para executar os trabalhos de consultoria propostos neste documento, destacaremos os seguintes profissionais:

Elvis Leal – Formado em Administração de Empresas, Especialização em Recursos Humanos, Pós-Graduado em Direito do Trabalho, Formação em Dinâmicas de Grupos, Consultor Trabalhista, Professor, Palestrante Corporativo, Trainer de Líderes e Equipes, Analista Comportamental e Master Coach com experiência de 28 anos na área condominial, atuando na gestão de mais de 1.000 condomínios, 6.000 funcionários e formação de mais de 500 síndicos profissionais nas disciplinas de Gestão de Rh e Folha de Pagamento em todo o Brasil.

Além deste, **Elvis Leal** poderá designar uma equipe de profissionais auxiliares pertencentes ao seu quadro técnico, que deverão atuar sob sua orientação, cabendo à **Elvis Leal** a responsabilidade técnica pela execução das tarefas.

6) Preço condicional

Os preços dos serviços propostos foram orçados por **Elvis Leal** em:

(a combinar) por funcionário

Nesse valor já estão incluídos mão de obra, encargos sociais, trabalhistas e fiscais e os serviços de apoio, secretaria e editoração de **Elvis Leal**.

Como forma de pagamento, **Elvis Leal** propõe **3 (três) parcelas**, a serem pagas conforme esquema a seguir:

20% (vinte por cento) no aceite da presente proposta;

50% (cinquenta por cento) ao término das entrevistas individuais;

30% (trinta por cento) contra a apresentação do relatório final.

7) Aprovação da proposta

O presente documento é entregue à **Nonono Administração de Condomínios** e a sua aceitação conferirá-lhe a qualidade de Contrato, devendo ser efetivado por meio da devolução à **Elvis Leal**, devidamente datado e assinado pelo seu representante legal.

8) Termo de confidencialidade

Elvis Leal compromete-se a zelar pelo tratamento confidencial das informações levantadas e/ou fornecidas pela **Nonono Administração de Condomínios** e assume as seguintes obrigações:

Não difundir qualquer informação decorrente do trabalho ora contratado para terceiros, nem possibilitar de qualquer maneira a divulgação;

Não utilizar a documentação associada com os trabalhos para fins não aprovados por escrito pela **Nonono Administração de Condomínios**, nem facilitar de qualquer maneira a divulgação para publicação de estudos, pesquisas, pareceres, fazer exposições de métodos, de modelos, técnicas e sistemas que sejam de propriedade e emprego exclusivo da **Nonono Administração de Condomínios** sem prévia e expressa autorização.

O compromisso não abrange informações que: (a) eram de conhecimento de **Elvis Leal**, não estando sujeitas à obrigação de serem mantidas em sigilo; (b) forem reveladas a terceiros pela parte que as forneceu à **Elvis Leal**, isenta de restrições; (c) estiverem ou tornarem-se publicamente disponíveis por meio diverso que não a revelação não autorizada por **Elvis Leal**; (d) tenham sido exigidas por ordem judicial ou administrativa.

Além disso, considera que todos os resultados dos estudos relativos à presente Proposta, desenvolvidos sob responsabilidade direta de **Elvis Leal**, serão de propriedade da **Nonono Administração de Condomínios** e formulados, apresentados e divulgados estritamente em seu nome.

Esta proposta tem validade de 30 dias.

Agradeço a oportunidade e fico à disposição.

Cordialmente.

Elvis Leal